2024年磐石市预算绩效管理工作总结

2024年磐石市深入学习贯彻省、市财政部门关于全面实施预算绩效管理的决策部署，结合本市实际，深化落实过紧日子要求要求，落实落细财政重点绩效评价常态机制，全面推进预算绩效管理提质增效要求，进一步提高财政资源配置效率和财政资金使用效益，提升绩效管理工作水平。

一、**预算绩效管理工作开展情况**

**（一）统一思想认识，加大宣传力度**

预算绩效管理是政府绩效管理的重要组成部分，全面推进预算绩效管理既是经济社会和财政改革发展到一定阶段的必然选择，也是建立高效、廉洁、责任、透明政府的必然要求，更是深化行政体制改革，提高政府效能的重要举措。切实改进预算支出管理，提升预算管理水平，提高公共财政服务质量，优化财政资源配置，保障改善民生，促进经济社会可持续健康发展。

**（二）全面推进,重点突破**

1、规范绩效目标编报。绩效目标编报是预算绩效管理的基础，按照“谁申请使用资金，谁编报绩效目标”，在编制2024年部门预算的同时，对全市所有预算项目预算绩效目标同步编制、同步审核、同步批复。

2、加强预算绩效运行监控。在预算执行环节，按照“谁支出、谁负责”的原则，我市定期组织对预算执行中绩效目标的实现程度和预算执行进度监控，针对发现的问题分析原因并要求项目单位及时纠正，逐步建立重大政策、项目绩效跟踪机制，科学调度资金，切实提高预算执行效率。

3、组织开展绩效评价。一是组织全市开展2023年部门整体预算支出绩效评价工作，实施绩效评价部门36 个，涉及金额63811万元，二是组织开展2023年项目支出绩效自评工作，对纳入绩效管理的项目支出自评覆盖率达到100%，全年实施绩效自评项目1380个，涉及金额51073万元。

4、加大信息公开力度。按照绩效管理信息公开相关要求，2024年预算下达后各单位将《项目绩效目标表》、《部门整体支出绩效目标表》和项目支出绩效目标的说明、部门整体支出绩效目标说明在磐石市人民政府网站预决算公开专栏进行公开，主动接受人大和社会各界的监督。

1. **绩效管理取得成效**
2. **绩效目标不断细化**

绩效目标是预算绩效管理的基础，是预算绩效管理系统的前提，包括绩效内容、绩效指标和绩效标准，各预算部门（单位）根据本部门（单位）的工作计划和职能特点，科学、合理的测算资金需求，确定更加细化的绩效目标和指标。

1. **管理水平有效提高**

通过开展绩效评价，为加强和规范财政资金的使用提供了有力保障。同时，加强评价结果的反馈工作进一步提高了财政资金使用效益。通过绩效评价工作的开展，有力推动了各部门（单位）加强项目的规划与科学论证，健全了项目资金的核算与管理制度，改进资金使用管理方式，提高了管理水平。

三、2025年工作计划

2025年我市将以促进财政可持续发展为核心，通过科学的指标体系和评价方法，全面规范财政资金运行。在指标设置上，坚持科学合理、强化重点、高效实用的原则，突出引导性及前瞻性。在实施方式上，深入剖析，排查风险隐患，明确改革方向，守住安全底线，全面提升财政管理效能和保障能力。

磐石市财政局

2025年8月15日